

## Notizen

### Ihr/e Ansprechpartner/innen

Frau Silvia Deuble

Fon 02303 98319-57 • Fax 02303 92953-82

s.deuble@grone.de

### Adresse

Grone-Bildungszentren NRW GmbH – gemeinnützig –

Hammer Straße 4-16

59425 Unna



[www.grone.de](http://www.grone.de)

# Grone

WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015

Zertifiziert nach AZAV

## ARBEITSMARKTINTEGRATION

### Aktivierungscoach

AVGS



Wir beraten Sie:  
Individuell – persönlich – vermittelnd

 **Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Hamm

Grone-Bildungszentren NRW  
GmbH – gemeinnützig –



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

STAND: NOVEMBER 2018

# Seminarinformationen

## Zielgruppe / Voraussetzungen

Dieses Angebot richtet sich grundsätzlich an alle Kunden, bei denen die Voraussetzungen für eine Förderung nach § 45 Absatz 1 SGB III vorliegen und berechtigt sind, von der Agentur für Arbeit einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein ausgestellt zu bekommen. Jeder potenzielle Teilnehmende ist verpflichtet, an einem Beratungsgespräch zur individuellen Maßnahmeplanung teilzunehmen.

## Ziele

Mit dem Hauptelement des sehr individuellen Coachings dient diese Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung. Neben der Erstellung von konkurrenzfähigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen werden folgende Ziele verfolgt:

- Unterstützung im Bewerbungs- und Aktivierungsprozess
- Förderung von Schlüsselqualifikationen und Kernkompetenzen
- Nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt

Eigenbemühungen und Netzwerkarbeit mit einem Coach unterstützen die Teilnehmenden und ermöglichen so automatisch eine Erhöhung und Stärkung der Eigeninitiative.

Um eine möglichst praxisnahe und individuelle Qualifizierung der Teilnehmenden zu ermöglichen, werden ggf. homogene Lerngruppen gebildet.

Computerunterstützte Selbstlernprogramme und Projekte in Einzel- und Gruppenarbeit können ebenfalls zum Einsatz kommen. Jedoch steht die individuelle Arbeit mit jedem einzelnen Kunden im Vordergrund, weshalb im Rahmen von Einzelcoachings eine 1:1 Betreuung der Teilnehmenden mit dem Coach/Integrationsberater stattfindet.

## Inhalt und zeitlicher Umfang der Aktivierungsbausteine

Der Ablauf gestaltet sich auf Grund der individuellen zu planenden Termine sehr variabel. Fixe Punkte in der Maßnahme sind lediglich:

- eingangs das Beratungsgespräch (ca. 2 Std.)
- und das darauffolgende allgemeine Bewerbungstraining (3 Tage à 8 Std.) mit dem Teilnehmenden.

Grundsätzlich wird die Dauer von insgesamt 8 Wochen nicht überschritten.

Die Teilnehmenden haben eine Präsenzpflcht bei Baustein 1 von drei Tagen in der Woche, alle weiteren Termine werden zwischen dem Teilnehmenden und dem zuständigen Integrationsberater individuell je nach Voraussetzung und Notwendigkeit vereinbart.

Es ist eine Kontinuität des persönlichen Einzelcoachings von 4 Stunden pro Kunde pro Woche geplant, so dass ein Coachingkontingent von insgesamt 24 Stunden pro Teilnehmendem zusammenkommt.

Die Kunden können aber darüber hinaus die ihnen zur Verfügung gestellte Infrastruktur (z.B. in Form von EDV) jeder Zeit nutzen.

Prozessbegleitend läuft die stetige Bemühung der Vermittlung in den Arbeitsmarkt.

## Unser Angebot

**Start:** Individuell nach Absprache mit dem/r persönlichen Ansprechpartner/-in bei Grone und dem Kostenträger, fortlaufend zwei Mal im Monat.

**Dauer:** In einem Zeitraum von 8 Wochen kann der Kunde je nach den persönlichen zeitlichen Bedürfnissen und einer anfänglichen Maßnahmeplanung, insgesamt 50 Stunden für Beratung, Bewerbungstraining (24 Std. verpflichtend insgesamt) und Einzel- oder Gruppen-coaching einfordern.

Auch Qualifizierungen mit EDV-unterstützten Selbstlernmodulen sind möglich.

**Verlauf:** Unter Berücksichtigung der Bedürfnislagen jedes Einzelnen gestaltet sich folgender Ablauf:

**Beratungsgespräch:** 2 Std.

### Baustein 1:

Bewerbungstraining = Basiselement (verpflichtend für alle; Dauer 3 Tage)

### Baustein 2:

individuelles Einzelcoaching und Aktivierung (1 Kontakt pro Woche = 4 Std. pro Woche)

In allen Bausteinen werden die individuellen Stärken und Defizite der einzelnen Teilnehmenden erfasst und durch zielgerichtete Maßnahmen (Einzelgespräche, zusätzliche Übungen, usw.) erfolgsorientiert beeinflusst.