

## Warum mit Grone?

- Grone steht für Chancengleichheit – für alle.
- Grone fühlt sich den gesetzlichen Normen und einem toleranten Menschenbild verpflichtet
- Jeder soll die Möglichkeiten haben, seine Fähigkeiten auszuschöpfen und zu verwirklichen
- Grone engagiert sich an über 200 Standorten für die Verbesserung der beruflichen Chancen.

## Notizen

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### Ansprechperson

Frau Claudia Bürger  
Fon 0421 468240-0  
bremen-ost@grone.de

### Adresse

Grone-Bildungszentren Bremen GmbH –gemeinnützig–  
Bildungszentrum Bremen-Ost  
Stresemannstraße 29  
28207 Bremen



### So finden Sie uns

Haltestelle: "Ludwig-Quidde-Straße" der Linien 2 und 10  
dann 5 Minuten zu Fuß bis zum Ende der Ludwig-  
Quidde-Straße / Ecke Stresemannstraße  
"Steubenstraße" der Linie 25 dann 5 Minuten zu Fuß  
Stresemannstraße Richtung Sebaldsbrück (rechte  
Straßenseite)



[www.grone.de/bremen](http://www.grone.de/bremen)

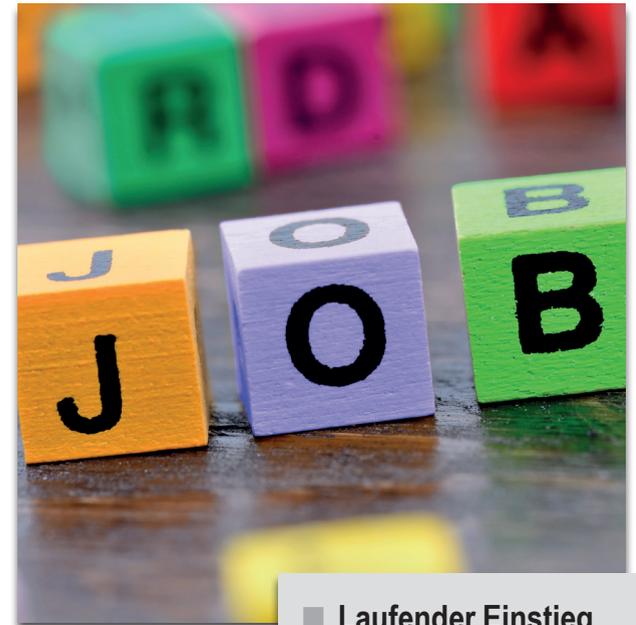
# Grone

WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015  
Zertifiziert nach AZAV

IN VOLLZEIT

## Job-Aktiv



■ Laufender Einstieg

Maßnahmenummer:  
214/338/22

Grone-Bildungszentren Bremen GmbH –  
gemeinnützig–



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

# Job-Aktiv

## Zielgruppe

- von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende
- Arbeitslose

## Ziele

- Unterstützung der Eigenbemühungen
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen nach den aktuellen Standards der JOBSUCHE der BA
- Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen
- Vermittlung in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung
- Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme

## Dauer der Maßnahme

- **Beginn:** 07.06.2022
- **Ende:** 28.08.2023
- **Individuelle Zuweisungsdauer:** 8 bis 12 Wochen
- **Uhrzeiten:** 08:00 - 15:00 Uhr
- **Präsenztage:** Dienstag und Mittwoch

## Inhalte der Maßnahme

### Modul Bewerbungsaktivitäten

#### Teil 1

- Unterstützung im Umgang mit der JOBSUCHE der BA und Befähigung zur Nutzung der Funktionen
- Möglichkeiten der Arbeitsplatzsuche
- Informationen über weitere Online-Angebote der BA

#### Teil 2

- Erstellen eines individuellen Bewerberprofils in der JOBSUCHE der BA / Aktualisierung der Daten
- Vermittlung der aktuellen Standards für schriftliche Bewerbungsunterlagen
- Erstellung und Optimierung der Bewerbungsunterlagen

#### Teil 3

- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
  - » Initiativbewerbungen
  - » Inseraten
  - » Bewerbungen per E-Mail / online Portale im Internet
- Trainieren von Vorstellungsgesprächen



### Modul Orientierung und Aktivierung

#### Teil 1

- Überblick über den aktuellen Arbeitsmarkt

#### Teil 2

- Erhebung der persönlichen und berufsrelevanten Daten
- Stärken identifizieren, konkretisieren und weitere Potentiale feststellen (inkl. Sozialkompetenz)

#### Teil 3

- Reflexion und Aufarbeitung bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- individuelle Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Stärkung der Eigeninitiative und Motivation

#### Teil 4

- Informationen über weitere Online-Angebote der BA

