

Infos unter:  
**05121 2862660**












# Umschulungen

Ihr Weg in eine berufliche Zukunft ...

## Unsere Angebote für Sie

**Duale Umschulung, 2 Jahre**

- ✓ 2 Tage Theorie
- ✓ 3 Tage Praxis in einem Betrieb

-  **Kauffrau/-mann im Einzelhandel**
-  **Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen**
-  **Kauffrau/-mann für Groß- und Außenhandelsmanagement**
-  **Immobilienkauffrau/-mann**
-  **Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistungen**
-  **Verkäufer/-in**
-  **Industriekauffrau/-mann**
-  **Kauffrau/-mann für Büromanagement – Vollzeit**
-  **Kauffrau/-mann für Büromanagement – Teilzeit**
-  **Kauffrau/-mann für E-Commerce**
-  **Personaldienstleistungskauffrau/-mann**



**Digital 4.0**

Sind Sie neugierig geworden oder haben Sie Fragen?  
Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns unter:

**team-hildesheim@grone.de**



Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2015  
Zertifiziert nach AZAV

[www.grone.de](http://www.grone.de)

**Grone-Schulen Niedersachsen  
GmbH – gemeinnützig –**

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE



## Bildung – ein Leben lang

**Gute Bildung macht sich bezahlt.** Bildung ist ein unbezahlbares Gut im Arbeitsmarkt. Bildung ist die Chance, benachteiligte Menschen wieder in die Mitte der Gesellschaft zurückzuholen und sie ins Berufsleben zu integrieren. Grone ist Spezialist in der Aus- und Weiterbildung, im Vermitteln von Fachwissen und in der Qualifizierung von Menschen, die bildungsungeübt sind. Wir wissen, dass alle Menschen lernfähig sind: Unser Arbeitsalltag zeigt uns, dass sie sich mit jedem neu erworbenen Wissen selbstsicherer fühlen und so viel besser in der Lage sind, ihre Zukunft aktiv zu gestalten.

Wir organisieren Aus- und Fortbildungen in vielen verschiedenen Berufsfeldern und Branchen und betreiben eigene staatlich anerkannte Berufsfachschulen. Lebenslanges Lernen bedeutet für uns: Chancen erhöhen, Wissen erneuern und Perspektiven im Berufsleben neu ausloten. Eine entscheidende Rolle spielt dabei die Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie kommen überwiegend selbst aus den Branchen, in denen sie ausbilden. Und natürlich nehmen sie auch selbst in Anspruch, was sie anderen geben: regelmäßige Weiterbildung sowie eine gezielte Personalentwicklung. Denn Mitarbeitende mit Weitblick und Zukunftschancen sind unser Kapital.

**Wir leben im Zeitalter der Digitalisierung.** Kaum ein gesellschaftlicher Bereich ist derzeit so von den digitalen Entwicklungsprozessen geprägt wie der Markt der beruflichen Aus- und Weiterbildung. „Digitale Kompetenz“ ist somit die Schlüsselqualifikation einer guten Bildung und sicheren beruflichen Zukunft. Die Fragen nach den Chancen und Risiken der Digitalisierung berühren auch unseren pädagogischen Alltag.

Wir bieten eine moderne Berufsbildung, die dem Anspruch des digitalen Wandels gerecht wird. Mit unserer Online-Akademie und der Durchführung von Angeboten, in Form von virtuellen Klassenzimmern, bedienen wir uns innovativer Methoden zur digitalen Wissensvermittlung.

Damit ebnen wir den Lernenden den Weg zum Arbeiten 4.0.

