



# MENTOR – Beraten und Begleiten

## Ziel ist es ...

- Ihnen ein komplettes Übergangsmanagement nach Ihren persönlichen Bedürfnissen zu bieten
- klare Erfolgsziele mit Ihnen abzusprechen
- diese mit Unterstützung von uns zu erreichen

## Warum mit uns?

- Wir schaffen Kontakte zu Unternehmen mit Arbeitskräftebedarf, um unsere Teilnehmenden in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis zu vermitteln
- Wir sind mit Beratungseinrichtungen, Ämtern und Behörden vernetzt, die die Beseitigung von Vermittlungshemmnissen und die Herstellung der Beschäftigungsfähigkeit unterstützen
- Wir erweitern ständig das Netzwerk, um ergänzende Kontakte zu Verbänden, Vereinen, Kammern und kommunalen Arbeitskreisen zu nutzen

## Verlauf und Inhalte

Es beginnt mit einem Beratungsgespräch, in welchem mit Ihnen gemeinsam die Aufgaben bzw. die vom Jobcenter festgelegten Ziele (bis zu drei Ziele möglich) in wöchentlich stattfindenden Einzelterminen bearbeitet werden. Kernelemente unseres Unterstützungsmanagements sind arbeitsmarkt- und sozialintegrative Leistungen, die Einleitung von Veränderungsprozessen und kundenorientierte Gesprächsangebote, um Sie individuell in geschützter Atmosphäre zu unterstützen.

Sie als Kunde stehen bei uns im Mittelpunkt, wir als Mentoren stricken das Netz der Unterstützungs- und Beratungsbeziehungen.

## In folgenden Modulen beraten und begleiten wir Sie

- Berufsorientierung
- Berufsbezogenes Coaching
- Erstellung von individuellen Bewerbungsunterlagen
- Typ- und Stilberatung
- Kommunikationstraining im Arbeitskontext
- Entwicklung von Strategien bei finanziellen Notlagen
- Suche nach einer geeigneten Kinderbetreuung
- Wiederherstellung und Verbesserung der Gesundheit
- Sicherung der Wohnung/Suche nach einer neuen Wohnung
- Begleitung zu Behördengängen

## Förderung

Unsere Dienstleistung können grundsätzlich Menschen in Anspruch nehmen

- bei denen die Voraussetzung für eine Förderung nach § 45 Absatz 1 SGB III vorliegt
- die als Kunden des JobCenters einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein ausgestellt bekommen

## Gut zu wissen

- **Einstieg:** laufend möglich
- **Laufzeit:** flexibel gestaltet, insgesamt 38 Zeitstunden (entspricht ca. 50 Unterrichtseinheiten innerhalb von 3 Monaten)
- **Einzelcoaching:** persönliche Betreuung durch einen Mentor
- **Ablauf:** 2 Termine pro Woche
- **Ort:** je nach Bedarf (auch aufsuchende Arbeit)
- **Teilnehmerbedarf:** individuelle Anpassungen und Veränderungen sind jederzeit möglich, auf Ihre Wünsche gehen wir ein
- **Aufgabe:** Beraten, Begleiten, Unterstützen, Veränderungen herbeiführen

