

Wer sind wir?

Die Grone Bildungszentren NRW gGmbH gehören zum Unternehmensverbund der Stiftung Grone-Schule, einem der ältesten privaten Weiterbildungsträger in Deutschland.

Seit 1987 bieten wir – im engen Dialog mit regionalen Partnern in Wirtschaft und Netzwerken – arbeitsmarktorientierte Beratung in den unterschiedlichsten Berufsfeldern an.

Ihre Notizen

Ansprechperson

Frau Isabell Pohl
e-mail i.pohl@grone.de
Fon 02389 92654-62
Fax 02389 92654-61

Adresse

Grone-Bildungszentren Nordrhein-Westfalen GmbH – gemeinnützig –
Bildungszentrum Werne
Am Bahnhof 1-3
59368 Werne



www.grone.de/nrw

Grone
WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015
Zertifiziert nach AZAV

Coaching

Neue Wege

Kleingruppen inkl. Einzelcoaching



Laufender Einstieg

Aktivierungs- und
AVGS
Vermittlungsgutschein

Grone-Bildungszentren Nordrhein-Westfalen GmbH – gemeinnützig –



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

STAND: AUGUST 2019

Neue Wege

Kleingruppen inkl. Einzelcoaching

Ihre Situation

- Wie vereinbare ich Familie und Beruf?
- Welche Möglichkeiten bietet mir mein Wohnort?
- Wer kann mir bei welchen Problemen helfen?
- Wo soll es beruflich überhaupt hingehen?

Grone bietet Ihnen

- Unterstützung beim Aufbau eines funktionierenden und zuverlässigen Netzwerkes zur Kinderbetreuung
- Allgemeine Unterstützung bei Ihrer individuellen Lebenssituation
- Hilfe beim Erproben, Entwickeln und Festigen eigener Fähigkeiten und Stärken
- Einsatz Ihres persönlichen Potenzials
- Raum für eigene Ideen zu Ihrer weiteren Lebens- und Arbeitsplanung

Ziel ist es ...

... mit Hilfe eines Netzwerkes vor Ort mit Ihnen gemeinsam eine persönliche Alltagsstruktur zu schaffen, die es Ihnen ermöglicht, auf dem Arbeitsmarkt (wieder) Fuß zu fassen. Wir möchten Sie durch eine individuelle Potenzialanalyse, Beratung sowie einem Unterstützungsnetzwerk befähigen, Ihre Fähigkeiten besser kennenzulernen und einsetzen zu können. Die Vermittlung von aktuellem Arbeitsmarktwissen, Bewerbungsstrategien und Wissen in berufsspezifischen Teilfeldern steigert Ihre Arbeitskraftattraktivität.

Verlauf und Inhalte

Nach einem Beratungsgespräch zum Einstieg erarbeiten wir mit Ihnen – unter Berücksichtigung Ihrer familiären Situation – Ihre ganz persönliche Standortbestimmung, Ihre individuellen Handlungsstrategien in Rahmen von Einzelcoachingterminen und Kleingruppen. Zudem entwickeln wir mit Ihnen gemeinsam ein Netzwerk vor Ort, welches Ihnen in jeder Lebenslage Unterstützung bietet.

Die Projektlaufzeit beträgt 6 Monate in Teilzeit (25,5 Stunden pro Woche / täglich Mo. – Fr. 800 – 1230).

In den ersten 4,5 Monaten absolvieren Sie Einheiten im Bereich Aktivierung und Kenntnisvermittlung. Dabei werden u.a. folgende Themen bearbeitet:

- Gesundheitsorientierung
- Mobilitätstraining
- Ernährungsgestaltung
- Bewegung
- Kommunikationsformen
- Telefontraining
- EDV – MS Office Paket
- Sprachförderung
- Stilberatung
- berufliche Orientierung
- Überblick über den Arbeitsmarkt
- Bewerbungstraining

Zusätzlich haben Sie pro Woche 3 Stunden für Einzelcoachings zur Verfügung, in denen ganz individuell Sachverhalte behandelt werden wie:

- Stärken- und Schwächenanalyse
- Profiling
- Zielvereinbarungen
- Perspektivenentwicklung
- Individuelle Förder- und Hilfsangebote
- Schaffung von Alltagsstrukturen
- Zeit- und Selbstmanagement

Anschließend absolvieren Sie in einem Betrieb in Wohnortsnähe eine betriebliche Erprobung für eine Dauer bis zu 6 Wochen. In dieser Zeit werden Sie von unserem Sozialcoach weiterhin begleitet.

Förderung/Voraussetzungen

Dieses Angebot richtet sich grundsätzlich an Kunden, bei denen die Voraussetzung für die Förderung nach §45 Absatz 1 SGB II vorliegen und berechtigt sind, von dem Jobcenter einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein ausgestellt zu bekommen.

