

## Motiviert – Orientiert – Aktiv (M.O.A.)

Maßnahmenummer:



Im Rahmen dieser Maßnahme geht es vordergründig um das Kennenlernen der berufstypischen Tätigkeiten in dem gewählten Berufsfeld (auch mehrere möglich), um das eigene praktische Ausprobieren und um die Vermittlung grundlegender beruflicher Fertigkeiten und Kenntnisse. **Begleitend zur Erprobung in einem oder mehreren Berufsfeldern unterstützen wir die Teilnehmenden individuell, sich am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu orientieren.**

### Standortbestimmung

Ziel ist es, Wissen zum aktuellen Geschehen am Arbeitsmarkt zu vermitteln. Außerdem können den Teilnehmenden Methoden selbständiger Recherchen zu möglichen Tätigkeiten, Unternehmensstandorten und strukturellen Veränderungen vermittelt werden. Es sollen Ansatzpunkte für die individuelle Unterstützung der Teilnehmenden gefunden werden.

### Aktivitäten sind z. B.

- Feststellung der regionalen Wirtschaftssituation
- Lokalisierung von Gewerbegebieten und Unternehmen
- Erkundung der Gewerbegebietsstrukturen online und ggf. vor Ort als Gruppenexkursion
- Untersuchungen zur Zukunftsfähigkeit von Berufen und Branchen
- Informationen zu dualen Ausbildungsberufen
- Übungen zur individuellen Mobilität
- Informationen zu Anforderungen der Arbeitgeber

### Berufsorientierung

- Kennenlernen verschiedener Berufsbilder und deren Anforderungen
- Matching – Vergleich der Anforderungen von Ausbildungsberufen/ Beschäftigungen mit den eigenen Voraussetzungen
- Entwicklung realistischer beruflicher Perspektiven

### Bewerbungstraining

- Reflexion der bisherigen beruflichen Entwicklung sowie der Bewerbungsaktivitäten
- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Überblick über den Arbeits- und Ausbildungsmarkt – Branchen mit Chancen
- Stellensuche

### Training von Schlüsselqualifikationen

- Persönliche Kompetenzen (z.B. Motivation, Leistungsfähigkeit, Selbsteinschätzung, Selbstsicherheit, Offenheit, Werthaltung, Empathie)
- Soziale Kompetenzen (z.B. Kommunikation, Kooperation/ Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit)
- Methodische Kompetenzen (z.B. Problemlösung, Arbeitsorganisation, Zeitmanagement)

### Beginn

Flexibler Einstieg jederzeit möglich!

### Dauer

240 Stunden in Vollzeit oder Teilzeit

### Fragen Sie Ihre/n Vermittler/in nach einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)!

Nach §45 Abs. 1 S. 1 SGBIII

### Berufsfelder am Standort Gotha:

Holz, Bau/Farbe, Lager/Logistik, Metall, Wirtschaft und Verwaltung, Hoga/Hauswirtschaft, Handel/Verkauf

### Ihre Ansprechpartnerin

Frau Franziska Kaufmann

Fon: 03621 8239117

Fax: 03621 8239114

f.kaufmann@grone.de

### Beratung und Anmeldung

#### Grone-Bildungszentren Thüringen

GmbH – gemeinnützig –

Standort Gotha

Südstr. 15 • 99867 Gotha



[www.grone.de/thueringen](http://www.grone.de/thueringen)

Grone-Bildungszentren Thüringen  
GmbH – gemeinnützig –



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE