

Motiviert – Orientiert – Aktiv (M.O.A.)

Maßnahmenummer:



Im Rahmen dieser Maßnahme geht es vordergründig um das Kennenlernen der berufstypischen Tätigkeiten in dem gewählten Berufsfeld (auch mehrere möglich), um das eigene praktische Ausprobieren und um die Vermittlung grundlegender beruflicher Fertigkeiten und Kenntnisse. **Begleitend zur Erprobung in einem oder mehreren Berufsfeldern unterstützen wir die Teilnehmenden individuell, sich am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu orientieren.**

Standortbestimmung

Ziel ist es, Wissen zum aktuellen Geschehen am Arbeitsmarkt zu vermitteln. Außerdem können den Teilnehmenden Methoden selbständiger Recherchen zu möglichen Tätigkeiten, Unternehmensstandorten und strukturellen Veränderungen vermittelt werden. Es sollen Ansatzpunkte für die individuelle Unterstützung der Teilnehmenden gefunden werden.

Aktivitäten sind z. B.

- Feststellung der regionalen Wirtschaftssituation
- Lokalisierung von Gewerbegebieten und Unternehmen
- Erkundung der Gewerbegebietsstrukturen online und ggf. vor Ort als Gruppenexkursion
- Untersuchungen zur Zukunftsfähigkeit von Berufen und Branchen
- Informationen zu dualen Ausbildungsberufen
- Übungen zur individuellen Mobilität
- Informationen zu Anforderungen der Arbeitgeber

Berufsorientierung

- Kennenlernen verschiedener Berufsbilder und deren Anforderungen
- Matching – Vergleich der Anforderungen von Ausbildungsberufen/ Beschäftigungen mit den eigenen Voraussetzungen
- Entwicklung realistischer beruflicher Perspektiven

Bewerbungstraining

- Reflexion der bisherigen beruflichen Entwicklung sowie der Bewerbungsaktivitäten
- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Überblick über den Arbeits- und Ausbildungsmarkt – Branchen mit Chancen
- Stellensuche

Training von Schlüsselqualifikationen

- Persönliche Kompetenzen (z.B. Motivation, Leistungsfähigkeit, Selbsteinschätzung, Selbstsicherheit, Offenheit, Werthaltung, Empathie)
- Soziale Kompetenzen (z.B. Kommunikation, Kooperation/ Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit)
- Methodische Kompetenzen (z.B. Problemlösung, Arbeitsorganisation, Zeitmanagement)

Beginn

Flexibler Einstieg jederzeit möglich!

Dauer

240 Stunden in Vollzeit oder Teilzeit

Fragen Sie Ihre/n Vermittler/in nach einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)!

Nach §45 Abs. 1 S. 1 SGBIII

Berufsfelder am Standort Nordhausen:

Lager/Logistik, Metall, Wirtschaft und Verwaltung

Ihre Ansprechpartnerin

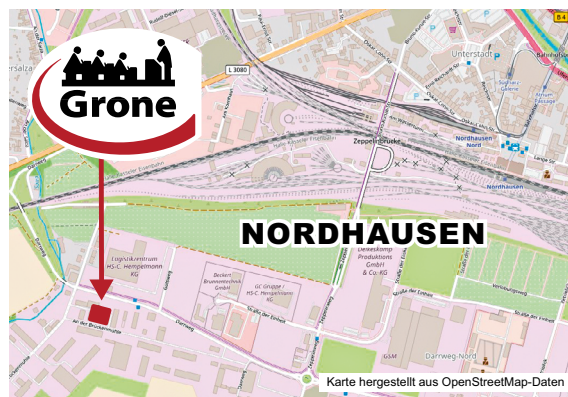
Frau Christiane Neumann
Fon: 03631 6524984
nordhausen@grone.de

Beratung und Anmeldung

Grone-Bildungszentren Thüringen GmbH – gemeinnützig –

Standort Nordhausen

An der Brückenmühle 6 • 99734 Nordhausen



www.grone.de/thueringen

Grone-Bildungszentren Thüringen GmbH – gemeinnützig –



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE