

Praxisseminar für Ausbildungsbeauftragte

Aufgabe- und Rollenklärung, Erfahrungsaustausch und gemeinsame Ideensammlung

Seminarziel Die Ausbildung von jungen Menschen gehört zu einer der spannendsten Aufgaben im Unternehmen. Ausbildungsbeauftragte/-r gestalten qualitativ hochwertige Ausbildungen und nehmen maßgeblichen Einfluss auf die persönliche und berufliche Entwicklung des Auszubildenden/ Dualstudierenden. Sie leiten zukünftige Fach- und Führungskräfte an und unterstützen sie auf dem Weg in eine erfolgreiche Einbindung ins Unternehmen.

In diesem Praxisseminar erhalten Sie wertvolle Impulse und Informationen in Ihrer Rolle als Ausbildungsbeauftragter. Um die Aufgabe professionell und zielführend umzusetzen, erfahren Sie Wissenswertes über die Typologie des Auszubildenden, die Kriterien der Leistungsbeurteilung, worauf es in Ihrer Rolle in Sachen Führung, Motivation, Vorbildfunktion ankommt. Sie klären grundsätzliche Kriterien, wie beispielsweise moderne Lern- und Arbeitsmethoden wie

Diese Weiterbildung dient dem Erfahrungsaustausch innerhalb der Ausbildungsbeauftragten. Workshop-Einheiten unterstützen den Austausch von bisherigen Erfahrungen und sollen dazu beitragen, die Rolle und die Verantwortung gegenüber dem Auszubildenden zu klären oder weiter zu optimieren.

Voraussetzungen Erste Erfahrungen mit diesem Thema

Zielgruppe

- ✓ Mitarbeiter, die bereits als Ausbildungsbeauftragte arbeiten
- ✓ Mitarbeiter, die es werden sollen

Abschluss Teilnahmebescheinigung mit Inhalten

Dauer 3 Tage (Mi./Do./Fr.) von 08:00 – 15:00 Uhr

Termine 04./05./06.03.2020
27./28./29.05.2020
14./15./16.10.2020

Unterrichtsform Präsenzunterricht

Kosten € 600,00 inkl. Unterlagen

Der Kurs kann durch die Bildungsprämie gefördert werden.
Information: W.H.S.B. Weiterbildung Hamburg, Tel. 040 2808460

**Information
und Beratung**

Petra Siemoneit
Heinrich-Grone-Stieg 4
Tel. 040 23703-403
p.siemoneit@grone.de

20097 Hamburg
Fax 040 23703-410
www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Definition/Grundsätzliches

- Ausbilder / Ausbildungsbeauftragter
- Rechtliche Grundlagen der Berufsausbildung

Lerntypen

- Welchen Lerntyp Auszubildenden habe ich vor mir?
- Was motiviert ihn – was bremst ihn (Workshop Austausch)
- Wieviel Zeit gebe ich dem Auszubildenden?
- Wie vermittele ich, was wann welche Priorität hat?
- aktivierendes Lernen des Auszubildenden
- Lernerfolge sichern
- Erwartungen von Auszubildenden (Workshop Austausch)
- Aufgabenverteilung Ausbilder / Ausbildungsbeauftragter

Führung, Motivation und Vorbildfunktion des Ausbildungsbeauftragten

- Führungsstil und Führungsleitlinien im Umgang mit Auszubildenden
- Förderung und Forderung von Verantwortungsbewusstsein bei den Auszubildenden
- Entwicklungsprozesse bei Auszubildenden initiieren
- konstruktiver Umgang mit Kritik
- Konflikte als Chance – Ursache und Merkmale von Widerständen und Konflikten
- Strategien für den Umgang mit Widerständen
- Kommunikation- und Konfliktfähigkeit entwickeln
- Selbstreflektion des Lehrbeauftragten

Kriterien der Leistungsbeurteilung des Auszubildenden

- Wie bereite ich mich auf das Gespräch vor?
- Sinn, Inhalt und Ablauf des Beurteilungsgesprächs
- Räumliche und zeitliche Gestaltung des Beurteilungsgesprächs
- Wie sieht der Bewertungsbogen aus und ist er noch zeitgemäß?
- Festlegung der Kriterien der Bewertung
- Richtig Feedback geben
- Wie kann eine Zielvereinbarung aussehen? (Workshop Austausch)
- Selbstreflektion des Auszubildenden

Wissensaustausch und Vernetzung zwischen den Ausbildungsbeauftragten

- moderne Lern- und Arbeitsmethoden
- Aufbereitung und Vermittlung von Lerninhalten
- Wann setze ich welche Unterweisungsmethode ein?
- Wie gestalte ich zielorientierte Lern- und Arbeitsaufträge
- Erwartungen von Auszubildenden (Workshop Austausch)
- Wie erfolgt der Austausch zwischen den Ausbildungsbeauftragten?
- Wie zwischen dem Ausbildungsbeauftragten und dem Auszubildenden?