

Personalwesen

(Förderung mit Bildungsgutschein möglich – Maßnahmennummer 123/3505/24)

- Seminarziel**
- ✓ Einstieg in das Personalwesen
 - ✓ grundlegende Kenntnisse der Personalwirtschaft
 - ✓ Einführung in die Prozesse der Personalplanung, -beschaffung, -auswahl, -einsatzplanung und -sachbearbeitung
 - ✓ arbeitsrechtliche Bestimmungen

Voraussetzungen Idealerweise eine kaufmännische Ausbildung oder Berufserfahrung

- Zielgruppe**
- ✓ Einsteiger in das Personalwesen
 - ✓ Auffrischer, die an eine frühere kaufm. Tätigkeit oder Ausbildung anknüpfen
 - ✓ Durchstarter, die nach langjähriger Berufstätigkeit ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen
 - ✓ Neuankömmlinge, die kaufmännische Kenntnisse aus anderen Ländern mitbringen und das deutsche System kennen lernen
 - ✓ Wiedereinsteiger, die nach einer Pause der Berufstätigkeit an frühere Erfolge anknüpfen

Dauer 4 Wochen
Mo. - Fr. 08:00 - 15:00 Uhr

Unterrichtsform Hybridunterricht – Präsenz beim Bildungsträger und auch von zuhause aus

Kosten Auf Anfrage

Abschluss ✓ Teilnahmebescheinigung mit Inhalten

Termine	21.10.2024 – 15.11.2024	23.06.2025 – 18.07.2025
	16.12.2024 – 24.01.2025	18.08.2025 – 12.09.2025
	24.02.2025 – 21.03.2025	14.10.2025 – 11.11.2025
	22.04.2025 – 20.05.2025	10.12.2025 – 16.01.2026

Information und Beratung	Sandra Kummert	
	Heinrich-Grone-Stieg 4	20097 Hamburg
	Tel. 040 23703-400	Fax 040 23703-410
	s.kummert@grone.de	www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Seminarinhalte Personalwesen (4 Wochen)

Grundlagen der Personalwirtschaft

- Personalwirtschaft
- Unternehmensorganisation
- Personalabteilung
- Entwicklungstendenzen

Personalplanung

- Personalplanung
- Personalbestandsanalyse
- Personalbedarfsplanung

Personalbeschaffung und -auswahl

- Aufgaben
- Interne und externe Beschaffungswege
- Auswahlinstrumente
- Auswahlentscheidungen

Personalsachbearbeitung

- Personaleintritt und Arbeitsvertrag
- Personalakte
- Datenschutz und Aufbewahrungspflichten
- Statistiken im Personalwesen
- Bescheinigungs- und Formularwesen, Meldepflichten
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Personalaustritt, Erstellung von Beurteilungen und Zeugnissen

Personaleinsatzplanung

- Zielsetzung
- Gesetzliche Rahmenbedingungen
- Phasen
- Instrumente
- Personengruppen

Arbeitsrecht (1 Woche)

- gesetzliche Normen des Arbeitsrechts
- Formen des Arbeitsvertrags
- Rechte und Pflichten aus dem AV
- Zustandekommen und Beendigung des AV
- Arbeitsschutzgesetze, KSchG
- Ausbildungsvertrag
- Sozialversicherungsformen
- Berufsunfallversicherung