

Seminarinhalte

Steuern und Überwachen betriebswirtschaftlicher Prozesse und Ressourcen

- Vorbereiten und koordinieren von Jahresabschlussarbeiten
- Finanzierungssysteme im Gesundheits- und Sozialwesen
- Durchführen von Kosten- und Leistungsrechnung
- Einsatz von Controllinginstrumenten
- Ermitteln, Auswerten und Beurteilen von betrieblichen Kennzahlen
- Vorbereiten der Finanz- und Investitionsplanung

Führen und Entwickeln von Personal

- Planen, Beschaffen, Auswählen und Einsetzen von Personal
- Durchführen von Personalmaßnahmen
- Planen und Durchführen der Ausbildung
- Anleiten, Fördern und Entwickeln von Mitarbeitern, Auszubildenden und Teams
- Personalentwicklungspotentiale und -ziele
- Konfliktmanagement

Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen

- Durchführung von Marketinganalysen
- Formulieren von Marketingzielen
- Planen und Entwickeln von Marketingkonzepten
- Marketing-, Sponsoring- und Fundraising-Maßnahmen
- Sozialmarketing
- Maßnahmen im Gesundheits-Marketing

Grone Online Akademie

Ergänzend zum Unterricht bekommen Sie Zugang zur Grone OnlineAkademie. Hier können Sie vertiefendes Lehrmaterial einsehen sowie Lernerfolgskontrollen durchführen.

Information und Beratung

Anne-May Mallinckrodt

Fon 040 23703-406

Fax 040 23703-410

a.mallinckrodt@grone.de

Adresse

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4
20097 Hamburg



Sie finden uns in Haus 4!

Anfahrt

Mit der S3 oder S31: Haltestelle Hammerbrook (2 Min. Fußweg)

Mit der S1, S11, S2, S21: Haltestelle Berliner Tor (5 Min. Fußweg)

Mit der U2, U3: Haltestelle Berliner Tor

Mit den Buslinien 25, 112: Haltestelle S-Hammerbrook

Mit dem Auto: Zufahrt über Hammerbrookstraße, in Höhe des S-Bahnhofs Hammerbrook gegenüber der Wendenstraße einbiegen. Für die Abend- und Wochenendkurse stehen direkt vor dem Haus Parkplätze zur Verfügung.



www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Grone

WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2015
Zertifiziert nach AZAV

BERUFSBEGLEITEND

Gepr. Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Teilnahme in Präsenz oder im Live-Webinar



Fortbildung mit Abschluss

Termine

■ 04.04.2023 - 18.10.2024

(Di.. + einige Sa.)

■ 04.10.2023 - 14.03.2025

(Mi. + einige Sa.)

inkl. 2 Vollzeitwochen, eine Woche ist als Bildungsurlaub anerkannt

Grone Wirtschaftsakademie
GmbH – gemeinnützig –



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

Gepr. Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Seminarinformationen

Das Gesundheits- und Sozialwesen ist weltweit einer der am stärksten wachsenden Wirtschafts- und Arbeitsmärkte. Fach- und Führungskräfte stehen vor vielen Herausforderungen, die gleichzeitig spannende Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten bieten.

Ihr Nutzen

Fachwirte im Gesundheits- und Sozialwesen arbeiten in verschiedenen Bereichen und Einrichtungen des Gesundheitswesens, beispielsweise in Krankenhäusern, Ärzte- und Gesundheitszentren, Heil- und Kureinrichtungen, Wohn- und Pflegeheimen, Rehabilitationszentren und Krankenkassen.

Sie sind Experten in der Organisation und Planung und in der Lage, eigenverantwortlich betriebs- und personalwirtschaftliche Aufgaben zu lösen. Je nach Größe der Einrichtung übernehmen sie die Leitung eigener Funktionsbereiche.

Dauer

- ca. 18 Monate
- **Start 04.04.2023** - (Di. + einige Sa.)
- **Start 04.10.2023** - (Mi. + einige Sa.)
- zzgl. 2 Vollzeitwochen
(davon eine Woche als Bildungsurlaub anerkannt)

Kosten

- € 3.800,00
oder bei Ratenzahlung € 3.906,00 (18 Raten á € 217,00)
- zzgl. ca. 120,00€ Lernmittel
- zzgl. Prüfungsgebühr, direkt an die Handelskammer zu zahlen.

Förderung

Wenn Sie die persönlichen Voraussetzungen erfüllen, können Sie durch „Aufstiegs-BAföG“ (AFBG) gefördert werden. Ihr Eigenanteil sinkt dann auf bis zu € 950,00. Erkundigen Sie sich bitte bei der Handwerkskammer Hamburg (Tel. 040 35905-389) oder unter www.aufstiegs-bafoeg.de.

Abschluss

Zulassungsvoraussetzungen (für die IHK-Prüfung)

- Eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten kaufmännischen, verwaltenden, medizinischen oder handwerklichen Ausbildungsberuf des Gesundheits- und Sozialwesens und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem bundesrechtlich geregelten Beruf im Gesundheitswesen oder dreijährigen landesrechtlich geregelten Beruf im Gesundheits- und Sozialwesen und eine mindestens einjährige Berufspraxis oder
- ein mit Erfolg abgeschlossenes Hochschulstudium und eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem sonstigen anerkannten kaufmännischen, verwaltenden oder hauswirtschaftlichen Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder
- eine mindestens fünfjährige Berufspraxis.

Die Berufspraxis nach Absatz 1 muss inhaltlich wesentliche Bezüge zu den in §1 Absatz 2 (Verordnung über die Prüfung) genannten Aufgaben haben. Dabei sind auch ehrenamtliche Tätigkeiten zu berücksichtigen.

Abweichend von Absatz 1 ist zur Prüfung auch zuzulassen, wer durch Vorlage von Zeugnissen oder auf andere Art glaubhaft macht, Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten (Berufliche Handlungsfähigkeit) erworben zu haben, die die Zulassung zur Prüfung rechtfertigen.

Einzelheiten über Zulassungsvoraussetzungen und evtl. Ausnahmeregelungen klären Sie bitte mit der Handelskammer.

Weitere Vorteile:

- Befreiung vom schriftlichen Prüfungsteil des Ausbilderscheins, gemäß der nach dem Berufsbildungsgesetz erlassenen Ausbilder-eignungsverordnung.
- Hochschulzugangsberechtigung: (Fachwirte/Fachkaufleute mit Abschluss) wird der allgemeine Hochschulzugang eröffnet.
- Abschluss auf dem Niveau DQR 6 (Bachelor Niveau)

Planen, Steuern und Organisieren betrieblicher Prozesse

- Ökonomische Prozesse des Gesundheits- und Sozialwesens
- Volkswirtschaftliche Zusammenhänge und soziale Auswirkungen
- Gesundheits- und Sozialpolitik im nationalen und europäischen Kontext
- Rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen im Gesundheits- und Sozialwesen
- Entwickeln, Planen, Umsetzen und Evaluieren von betrieblichen Zielen
- Beurteilen von komplexen betrieblichen Zusammenhängen sowie Entwickeln und Umsetzen strategischer Handlungsmöglichkeiten
- Gestalten und Optimieren von Prozessen
- Anwenden von Organisationstechniken
- Steuern betrieblicher Veränderungsprozesse

Steuern von Qualitätsmanagementprozessen

- Ermitteln und Festlegen von Qualitätszielen
- Qualitätsmanagementmethoden und -techniken
- Bewerten von Prozessdaten sowie Ermitteln von Qualitätsindikatoren
- Risikomanagement
- Methoden des Zeit- und Selbstmanagements

Gestalten von Schnittstellen und Projekten

- Interdisziplinäre Kooperationsbeziehungen
- Kommunikation und multiprofessionelle Teamarbeit
- Planen, Organisieren, Koordinieren, Überwachen und Evaluieren von Projekten und Projektgruppen

Seminar-
informa-
tionen