

Führen von virtuellen Teams

Besonderheiten und Herausforderungen von virtuellen Teams

Seminarziel

Mit der Einführung von Remote Work und virtuellen Teams steigen die Herausforderungen für die Führungskraft. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter*Innen besser einschätzen und wie Sie mit zielgerichteter Kommunikation auch unsichtbare "der/die Schwierige" Mitarbeiter*Innen im Homeoffice erreichen, Konflikte reduzieren und den Teamzusammenhalt stärken können. Im Seminar erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft diese Herausforderungen bewältigen.

Sie bekommen Antworten auf die Fragen:
Wie kommuniziere ich effektiv mit unterschiedlichen Charakteren?
Wie motiviere ich typgerecht?
Wie führe ich individuelle Konfliktgespräche per remote?
Wie gehe ich mit starken Emotionen meiner Mitarbeiter*Innen um?
Wer agiert wie im virtuellen Team und warum?

Voraussetzungen

Für den Kurs sind keine Voraussetzungen nötig, eigene Erfahrungen im virtuellen Arbeiten sind hilfreich.

Zielgruppe

Angehende sowie erfahrene Führungskräfte, z. B. Teamleiter

Hinweis

Dieses Seminar ist auch als Einzelcoaching oder als Inhouse-Schulung für Ihr Unternehmen buchbar. Wir beraten Sie gern.

Methode

Präsenzunterricht mit praktischen Übungen

Dauer

2 Tage
Do./Fr. von 09:00 – 16:00 Uhr

Abschluss

Teilnahmebescheinigung mit Inhalten

Termine

02./03.02.2023
07./08.11.2023

Kosten

€ 500,00

Beratung und Information

Martin Vorhauer
Heinrich-Grone-Stieg 4
20097 Hamburg
m.vorhauer@grone.de

Tel. 040 23703 -404
Fax 040 23703 -410
www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Inhalt

- Mitarbeiterverhalten in virtuellen Teams
 - Wer kommuniziert wie und warum?
 - Mitarbeiter-Typologie zu
 - Kommunikationsstil und Sprache
 - Veränderungskompetenz und -bereitschaft
 - Besonderheiten virtueller Kommunikation
- Motivation und Feedback
 - Wer braucht was und warum?
 - Typgerecht motivieren und sinnvoll Feedback geben
 - Praktische Anwendung der sog. Gewaltfreien Kommunikation (GfK)
- Mitarbeitergespräche per remote
 - Stolpersteine und Spannungsfelder
 - Umgang mit individuellen Stressmustern und Triggern
 - Umgang mit starken Emotionen
- Teamwork und Teamspirit
 - Arbeitertypen im Team
 - Veränderte Rollen in virtuellen Teams
 - Gruppendynamiken virtueller Teams
- Hin zum New Normal
 - Tragfähige Vereinbarungen treffen
 - neue Kommunikationsroutinen etablieren
 - Arbeitsbeziehungen stärken
- Tipps aus der Praxis