

## Praxisseminar für Ausbildungsbeauftragte

**Die Ausbildung von jungen Menschen gehört zu einer der spannendsten Aufgaben im Unternehmen. Ausbildungsbeauftragte/-r haben die Chance eine qualitativ hochwertige Ausbildung mit zu gestalten und maßgeblichen Einfluss auf eine positive persönliche und berufliche Entwicklung des Auszubildenden zu nehmen**

<b>Seminarziel</b>	In diesem Praxisseminar vertiefen Sie Ihr Wissen über die Themen Einarbeitung von Auszubildenden, Führung, Motivation und Ihre Vorbildfunktion. Wir geben Ihnen Impulse, wie im Unternehmen wichtige Wissensvermittlung und Wissensaustausch in Richtung Auszubildende gelingen kann. Dieses Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch innerhalb der Ausbildungsbeauftragten. Workshop-Einheiten unterstützen diesen Knowhow-Transfer und tragen dazu bei, den Ausbildungsprozess in Ihrem Unternehmen weiter zu optimieren.	
<b>Voraussetzungen</b>	Keine, erste Erfahrung mit der Betreuung von Auszubildenden sind empfehlenswert.	
<b>Zielgruppe</b>	Angehende Ausbildungsbeauftragte oder Ausbildungsbeauftragte, die bereits erste Erfahrungen in dieser Tätigkeit haben.	
<b>Dauer</b>	3 Tage von 8:00 – 15:00 Uhr	
<b>Termine</b>	26./27./28.05.2021 25./26./27.08.2021 24./25./26.11.2021	
<b>Unterrichtsform</b>	Präsenzunterricht / Workshop	
<b>Kosten</b>	€ 750,00 inkl. Unterlagen, zzgl. MwSt.	
<b>Förderung</b>	Der Kurs kann mit der Bildungsprämie gefördert werden. Information: W.H.S.B. Weiterbildung Hamburg, Tel. 040 2808460	
<b>Hinweis</b>	Dieses Angebot führen wir auch individuell und passgenau für Ihr Unternehmen durch. Wir beraten Sie gern.	
<b>Informationen / Ansprechpartner</b>	Martin Vorhauer Heinrich-Grone-Stieg 4 Tel. 040 23703-404 m.vorhauer@grone.de	20097 Hamburg Fax 040 23703-410 <a href="http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie">www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie</a>

## Inhalte

### **Einarbeitung Auszubildenden**

- Welchen Typ Auszubildenden habe ich vor mir?
- Typologie
- Was motiviert ihn – was bremst ihn (Workshop Austausch)
- Wieviel Zeit gebe ich dem Auszubildenden?
- Wie vermittele ich, was wann welche Priorität hat?
- Erwartungen von Auszubildenden (Workshop Austausch)
- Aufgabenverteilung Ausbilder / Ausbildungslehrbeauftragter

### **Führung, Motivation und Vorbildfunktion**

- Führungsstil und Führungsleitlinien im Umgang mit Auszubildenden
- Förderung und Forderung von Verantwortungsbewusstsein bei den Auszubildenden
- Entwicklungsprozesse bei Auszubildenden initiieren
- konstruktiver Umgang mit Kritik
- Konflikte als Chance – Ursache und Merkmale von Widerständen und Konflikten
- Strategien für den Umgang mit Widerständen
- Kommunikation- und Konfliktfähigkeit entwickeln
- Selbstreflektion des Lehrbeauftragten

### **Beurteilung**

- Wie bereite ich mich auf das Gespräch vor?
- Sinn, Inhalt und Ablauf des Beurteilungsgesprächs
- Räumliche und zeitliche Gestaltung des Beurteilungsgesprächs
- Wie sieht der Bewertungsbogen aus und ist er noch zeitgemäß?
- Beurteilung von Ausbildungsleistungen (Werteskala 1 – 5)
- Festlegung der Kriterien der Bewertung
- konstruktiv Feedback geben
- Wie kann eine Zielvereinbarung aussehen? (Workshop Austausch)
- Selbstreflektion des Auszubildenden fördern

### **Wissensaustausch und Vernetzung**

- moderne Lern- und Arbeitsmethoden
- Aufbereitung und Vermittlung von Lerninhalten
- Wann setze ich welche Unterweisungsmethode ein?
- Wie gestalte ich zielorientierte Lern- und Arbeitsaufträge
- Erwartungen von Auszubildenden (Workshop Austausch)
- aktivierendes Lernen
- Lernerfolge sichern
- Wie erfolgt der Austausch zwischen den Lehrbeauftragten?
- Wie zwischen dem Lehrbeauftragten und dem Auszubildenden?

zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV, Februar 2020, Änderungen vorbehalten