

Jüngere und Ältere im Team führen

Wie eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gelingen kann

Seminarziel	Generationengemischte Teams sind effektiv – wenn alle an einem Strang ziehen. Oft stören aber Vorurteile und Missverständnisse die produktive Zusammenarbeit von Jung und Alt. Hier erfahren Sie, wie sogenannte „Babyboomer, Generation X, Y und Z ticken“ und wie Sie als Führungskraft generationengezielt agieren, kommunizieren und motivieren können. So können Mitarbeiter halten, Konflikte im Team minimieren und gegenseitigen Wissenstransfer fördern.	
Voraussetzungen	Für diesen Kurs sind keine Vorkenntnisse erforderlich.	
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none">• Führungskräfte, Team- und Projektleiter	
Hinweis	Auch als Einzelcoaching oder als Inhouse-Schulung für Ihr Unternehmen. Wir beraten Sie gern.	
Methode	Präsenzunterricht / Workshop	
Dauer	2 Tage von 09.00 - 16:00 Uhr	
Termine	18./19.02.2021	01./02.09.2021
Inhalt	<p>Wie Generationen „ticken“ und warum Eigenschaften, Merkmale, Werte, Einstellungen, Denk- und Verhaltensweisen der Babyboomer, Generation X, Y und Z im Überblick</p> <p>Konfliktfelder erkennen Wo Unterschiede zwischen den Generationen besonders groß sind und welche Herausforderungen damit für die Zusammenarbeit entstehen, z.B. bei Arbeitseinstellung, Motivation, Hierarchieverständnis und Anspruchshaltung</p> <p>Was das für Ihre Führungsaufgabe bedeutet Führungsverständnis, Kommunikation und Feedback, Engagement, Erfahrungsaustausch und Lernen, Mitarbeiterbindung und Rahmenbedingungen</p> <p>Konkrete Maßnahmen und Hebel Erarbeiten zielgerichteter Lösungen, z.B. wie Sie generationsübergreifende Kommunikation in passenden Formaten umsetzen, Mitarbeiter*Innen nachhaltig sensibilisieren und Teamidentität vielschichtig stärken können.</p>	
Information und Beratung	Martin Vorhauer Heinrich-Grone-Stieg 4 Tel. 040 23703-404 m.vorhauer@grone.de	20097 Hamburg Fax 040 23703-410 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie