

## Grone – Wissen, das Sie weiterbringt

Grone Bildungszentren NRW Rheinland gGmbH gehört zum Unternehmensverbund der Stiftung Grone-Schule, einem der ältesten privaten Weiterbildungs- und Personaldienstleistungsunternehmen.

Seit Mitte 2014 bieten wir Aus-, Fort- und Weiterbildungen, Firmenschulungen und Potenzialanalysen für Jugendliche und Erwachsene im geförderten sowie im privatwirtschaftlichen Bereich an.

## Notizen

### Ansprechpartner

#### Team Ganzheitliche Betreuung

Fon: 02275 2499980

E-Mail: team-16k@grone.de

### Adresse

#### Grone-Bildungszentren NRW Rheinland

##### GmbH – gemeinnützig –

Bildungszentrum Kerpen

Hohenweg 12

50169 Kerpen-Horrem

Fon: 02275 2499980



### Haben Sie Fragen?

Wir stehen Ihnen zur Beantwortung jederzeit gerne zur Verfügung.



@grone.rheinland

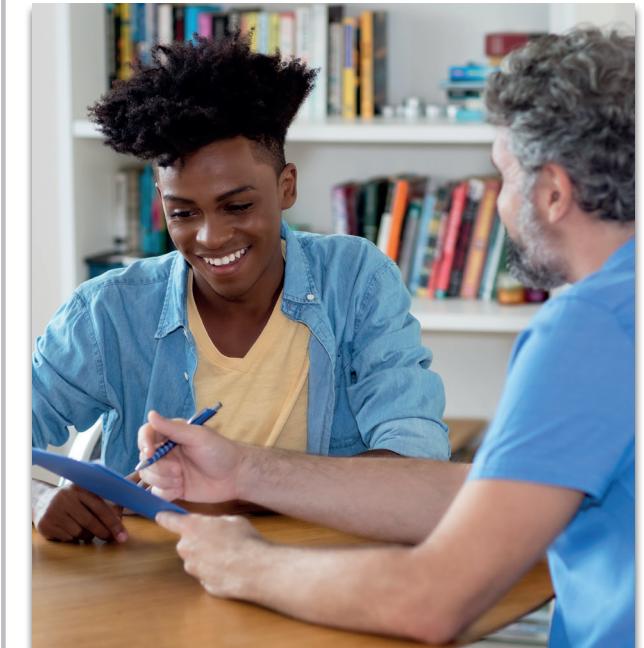
[www.grone.de/nrw-r](http://www.grone.de/nrw-r)

# Grone

WISSEN, DAS SIE WEITERBRINGT

## Individuelle Ganzheitliche Betreuung

nach §16k SGB II



**jobcenter**  
Rhein-Erft



Grone-Bildungszentren NRW  
Rheinland GmbH – gemeinnützig –



# Individuelle Ganzheitliche Betreuung

nach §16k SGB II

## Ziele / Inhalte

- Unterstützung beim Aufbau der Beschäftigungsfähigkeit
- Entwicklung der Ausbildungsfähigkeit junger Erwachsener
- Heranführung an eine Ausbildung und die Begleitung während der Ausbildung

Die Inhalte sind individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten und umfassen u.a.

- Unterstützung bei Problemlagen in allen Lebensbereichen, die der Berufs-/Ausbildungsfähigkeit im Weg stehen
- Schließen individueller Förderlücken
- Arbeitsmarktrelevante Themen

## Inhalte

- Unterstützung in der konkreten persönlichen und familiären Situation
- Unterstützung in Form von Alltagshilfen
- Krisenintervention bzw. Konfliktbewältigung
- Unterstützung bei psychosozialen Problemen, Suchtproblematiken, Schulden, Gesundheitsproblemen
- Entwicklung von Sprachkompetenzen durch Aktivierung von Netzwerken zu anderen Leistungsträgern
- Unterstützung bei besonderen individuellen Rahmenbedingungen, die der Beschäftigungsfähigkeit entgegenstehen
- Aufbau beruflicher Handlungskompetenzen
- Übergangsmanagement

## Zielgruppe

Menschen, die aufgrund ihrer besonderen, individuellen Problemlagen Schwierigkeiten haben, Arbeit oder Ausbildung aufzunehmen und in ihrer Beschäftigungsfähigkeit beeinträchtigt sind.



## Dauer

Die Dauer der individuellen Teilnahme wird durch Ihren Fallmanager vom Jobcenter gemeinsam mit Ihnen festgelegt.

## Projektaufzeit

01.02.2026 - 31.01.2027